



RAPORT CSR

ZA ROK 2019



MIKOŁÓW, STYCZEŃ 2020

WPROWADZENIE

Wyzwania, przed którymi stoją współczesne przedsiębiorstwa pokazują, że rozwój gospodarki nie jest możliwy bez troski o społeczeństwo i środowisko. Dla stabilnej i bezpiecznej przyszłości konieczny jest rozwój zrównoważony. Z myślą o tym, Zakłady Mechaniczne "WIROMET" S.A. w 2014 wdrożyły standardy Społecznej Odpowiedzialności Biznesu, w ramach realizacji projektu „Zwiększenie konkurencyjności regionów poprzez społeczną odpowiedzialność biznesu” dofinansowanego ze środków Szwajcarsko – Polskiego Programu Współpracy.

Społeczna odpowiedzialność biznesu (ang. CSR - Corporate Social Responsibility), to koncepcja zarządzania zgodnie z którą przedsiębiorstwo powinno zwracać uwagę i uwzględniać interesy różnych grup powiązanych z jego działalnością.

Strategia zarządzania Zakładów Mechanicznych "WIROMET" S.A. od wielu lat uwzględnia interesy różnych grup interesariuszy w tym dostawców, podwykonawców, klientów, pracowników i ich rodzin, społeczności lokalnych, środowiska naukowego oraz różnego rodzaju organizacji. "WIROMET" S.A. posiada bogate doświadczenie i tradycje w realizacji działań w różnych obszarach CSR. Naszą codzienną pracę i działania prowadzimy z myślą o równowadze i stabilności. Dziś wiemy także jak postępować w przyszłości – myślimy o jutrze, pamiętając i wyciągając wnioski z wczoraj.

KILKA SŁÓW O NAS

"WIROMET" S.A. działa na rynku nieprzerwanie od ponad 65 lat. Jest znanym i doświadczonym producentem wysokiej jakości urządzeń oraz części zamiennych dla energetyki, górnictwa i innych dziedzin przemysłu. Firma należy do nielicznego grona krajowych i europejskich producentów układów przepływowych turbin parowych. Ogromna wiedza i doświadczenie Spółki procentuje przy realizacji wielu nowych projektów.

Spółka świadczy szeroką gamę usług przemysłowych, w zakresie obróbki mechanicznej, ciepłno-chemicznej, powierzchniowej (śrutowanie), a także usługi serwisowe, remontowe, modernizacyjne, narzędziowe, dokumentacyjne i laboratoryjne.

Zakłady Mechaniczne "WIROMET" S.A. dysponują własną Odlewnią, która jest jednym z ogniw w łańcuchu produkcyjnym przedsiębiorstwa. Jako jedna z nielicznych w Polsce, wykonuje odlewane tarcze kierownicze dla energetyki. Odlewnia świadczy także usługi dla klientów zewnętrznych.

Jakość wyrobów i usług realizowanych przez Spółkę gwarantowana jest przez System Zarządzania Jakością wg normy ISO 9001, potwierdzony certyfikatem nadanym przez TÜV NORD CERT GmbH.



NASZA MISJA

Osiągamy cele biznesowe poprzez innowacyjny i zrównoważony rozwój przedsiębiorstwa, który buduje przejrzyste relacje oparte na wspólnie wyznawanych wartościach.

Przedsiębiorstwo pragnie realizować tę misję korzystając z wytycznych standardu ISO 26000 „Guidance on social responsibility”. Powyższa norma wyznacza zasady społecznej odpowiedzialności i definiuje jej główne obszary, takie jak: ład korporacyjny, prawa człowieka, zachowanie wobec pracowników, ochrona środowiska, rzetelność i uczciwość biznesowa, kwestie konsumenckie (dbałość o klienta) oraz zaangażowanie społeczne i rozwój społeczności lokalnych.

INTERESARIUSZE

W ramach opracowywania strategii CSR została stworzona mapa interesariuszy, która pokazuje, jak w swoich działaniach firma wchodzi w relacje z różnymi osobami i podmiotami.



ŁAD KORPORACYJNY

"WIROMET" S.A. stawia sobie za cel zapewnienie najwyższej jakości i konkurencyjności wytwarzanych wyrobów oraz realizowanych usług, przy minimalizacji negatywnego wpływu na środowisko, a także zachowaniu bezpiecznych i higienicznych warunków pracy. Służy temu wdrożony w firmie Zintegrowany System Zarządzania (ZSZ), na który składają się:

- System Zarządzania Jakością według ISO 9001
- System Zarządzania Środowiskowego według ISO 14001
- System Zarządzania Bezpieczeństwem i Higieną Pracy według OHSAS 18001

"WIROMET" S.A. jako jedna z pierwszych firm wdrożyła w 1995 roku System Zarządzania Jakością zgodny z wymaganiami normy ISO 9001. W 2014 roku Zarząd firmy podjął decyzję o wdrożeniu w naszej Spółce Systemu Zarządzania Środowiskiem oraz Systemu Zarządzania Bezpieczeństwem i Higieną Pracy. Decyzja ta wynikała z planów rozwoju przedsiębiorstwa, i miała na celu podniesienie jego konkurencyjności oraz zwiększenie efektywności prowadzonych działań. Zintegrowany System Zarządzania obejmuje wszystkie komórki organizacyjne oraz aspekty naszej działalności. Poprzez jego wdrożenie możliwe jest zwiększenie jakości i konkurencyjności wyrobu przy minimalizacji negatywnego wpływu na środowisko, wytwarzanego w nadzorowanych warunkach BHP.

W styczniu 2019 roku został przeprowadzony przez TÜV NORD audit, który potwierdził zgodność zintegrowanego systemu zarządzania z wymaganiami norm ISO 14001 oraz OHSAS 18001



NASZE ZASADY

O wartości przedsiębiorstwa decydują również wartości etyczne, którymi kieruje się firma w swojej aktywności biznesowej.

Opracowany Kodeks Etyki Zakładów Mechanicznych "WIROMET" S.A. określa najważniejsze zasady oraz normy postępowania przedsiębiorstwa i wszystkich jego pracowników, niezależnie od zajmowanego stanowiska i roli w organizacji. Jest dla nich drogowskazem pokazującym, w jaki sposób należy je rozumieć i ich przestrzegać w miejscu pracy.

Do najważniejszych, wewnętrznych wartości firmy, należą:

- **Uczciwość**
- **Profesjonalizm**
- **Odpowiedzialność**
- **Współpraca**

Dzięki etycznemu i przejrzystemu postępowaniu przyczyniamy się do zrównoważonego rozwoju, w którym potrzeby społeczne, ekonomia i dbałość o środowisko naturalne traktowane są równorzędnie.

ŚRODOWISKO NATURALNE



W naszej aktywności biznesowej uwzględniamy obecne i przyszłe konsekwencje oddziaływań środowiskowych wynikające ze stosowanych procesów technologicznych w naszych zakładach produkcyjnych. W ramach wdrożonego i certyfikowanego Systemu Zarządzania ISO 14001 dążymy do minimalizowania znaczących wpływów na środowisko.

Zakłady Mechaniczne "WIROMET" S.A. zrealizowały szereg działań związanych ze zmniejszeniem uciążliwości oddziaływania na środowisko oraz zmniejszeniem energo i materiałochłonności procesów produkcyjnych, między innymi:

- przeprowadzono inwestycje w innowacyjny park maszynowy, minimalizujące wpływ czynników szkodliwych w środowisku pracy na pracowników, eliminujące ryzyko wystąpienia awarii środowiskowych oraz wpływające na redukcję odpadów poprodukcyjnych,
- utrzymanie systemu zarządzania środowiskowego oraz bezpieczeństwa i higieny pracy, co potwierdza proekologiczną postawę firmy oraz pozwala usprawnić operacyjne działania w zakresie ochrony środowiska oraz bezpieczeństwa i higieny pracy,
- w ramach prowadzonych opracowań dokumentacji technologicznej podejmowano działania zmierzające do ograniczenia ilości operacji technologicznych, materiałów, surowców oraz odpadów
- w pracach projektowych, biorąc pod uwagę cykl życia wyrobu podejmowano działania mające na celu optymalizację wpływu wyrobu na środowisko naturalne

- realizacja działań ekologicznych polegających na prowadzeniu nasadzeń roślinności w obrębie parku miejskiego Planty
- zrealizowanie celu środowiskowego tj. ograniczenie ilości wytwarzanych odpadów niebezpiecznych
- stałe podnoszenie świadomości pracowników w odniesieniu do ochrony środowiska naturalnego, w szczególności w obszarze gospodarowania odpadami,

RELACJE Z PRACOWNIKAMI



Jesteśmy świadomi, że sukces firmy zależy przede wszystkim od jej pracowników. Stanowią oni kapitał firmy wpływając na działalność przedsiębiorstwa, jego sprawność funkcjonowania oraz pozycję na rynku. Od ich pracy zależy powodzenie podejmowanych przedsięwzięć i realizowanych projektów. Dlatego tak ważne jest, by stworzyć dla nich dobre, oparte na wartościach środowisko pracy.

„WIROMET” S.A. realizuje szereg działań związanych z inwestycjami w kapitał ludzki – kładzie nacisk na rozwój kompetencji i odpowiednie motywowanie do osiągnięcia celów. Polityka personalna firmy obejmuje system szkoleń, system motywacji, programy wymiany doświadczeń między pracownikami. Okresowo prowadzone są badania opinii pracowniczej a ich wyniki brane są pod uwagę przy podejmowaniu kluczowych decyzji administracyjnych i operacyjnych.

Działania zrealizowane w obszarze relacji z personelem w roku 2019 to między innymi:

- organizacja wyjazdu na Mszę Świętą do Częstochowy, w intencji firmy i jej pracowników,
- program „becikowe” – dodatki za urodzenie dziecka w rodzinie pracownika,
- organizacja różnego rodzaju aktywności dla pracowników o charakterze kulturalnym, sportowym, turystycznym

Darmowe bilety dla pracowników na Koncert pod nazwą Rockowa Atmosfera. Na scenie wystąpili Patrycja Markowska oraz zaproszeni goście: Grzegorz Markowski, Artur Gadowski, Sebastian Piekarek i Piotr Konca.



- aktywna partnerska współpraca ze związkiem zawodowym w zakresie poprawy bezpieczeństwa i higieny pracy pracowników oraz dokonywania bieżących zmian i usprawnień w zakresie systemów zarządzania zasobami ludzkimi,
- modyfikacja opisów stanowisk pracy,
-
- ufundowanie bonów do wykorzystania w sklepach SMYK, H&M, oraz Auchan dla dzieci pracowników z okazji świąt Bożego Narodzenia.

ZAANGAŻOWANIE SPOŁECZNE

W swoim podejściu do zaangażowania społecznego i rozwoju społeczności lokalnej przedsiębiorstwo postrzega siebie jako jej integralną część. Spółka aktywnie współdziała z organizacjami i instytucjami lokalnymi, zarówno poprzez stałą współpracę jak i jednorazowe działania. Wspieramy finansowo przedsięwzięcia o charakterze charytatywnym, kulturalnym i edukacyjnym, nie kierując się przy tym ich siłą medialną. Dzięki wspieraniu wielu cennych przedsięwzięć, firma prowadzi swoisty dialog z otoczeniem, w którym działa, wychodząc jednocześnie naprzeciw społecznym interesom i oczekiwaniom.

Na szczególną uwagę zasługują:

- działania realizowane we współpracy ze szkołami, uczelniami w zakresie realizacji przez uczniów praktyk zawodowych w oparciu o ustalone standardy
- organizacja stypendii naukowych dla uczniów Zespołu Szkół Technicznych w Mikołowie.
- organizacja wizyty uczniów drugiej i trzeciej klasy Technikum Mechanicznego Zespołu Szkół z Libiąża. W ramach zajęć wyjazdowych uczniowie zwiedzili zakład produkcyjny, zapoznali się z procesem obróbki skrawaniem realizowanym na maszynach CNC oraz metodami kontroli jakości wyrobów i kalibracji sprzętu kontrolno-pomiarowego.



- przystąpienie do ŚLĄSKIEGO KLASTRA TRANSPORTU MIEJSKIEGO.

Deklarujemy, że w procesie dalszego rozwoju firmy wszystkie nasze działania będą uwzględniać zachowanie równowagi środowiska naturalnego oraz harmonii społecznej.

Odpowiedzialność biznesu traktujemy jako długotrwałą inwestycję, która w przyszłości może przynieść zyski zarówno nam, naszym Partnerom, jak i całemu społeczeństwu.

ZAKŁADY MECHANICZNE "WIROMET" Spółka Akcyjna



Adres:

Wyzwolenia 27 | 43-190 | Mikołów



Telefon:

+48 32 / 324-07-00



Fax:

+48 32 / 324-07-30



E-mail:

wiromet@wiromet.com.pl