



# ***RAPORT CSR***

*ZA ROK 2017*



*MIKOŁÓW, STYCZEŃ 2018*

## WPROWADZENIE

Wyzwania, przed którymi stoją współczesne przedsiębiorstwa pokazują, że rozwój gospodarki nie jest możliwy bez troski o społeczeństwo i środowisko. Dla stabilnej i bezpiecznej przyszłości konieczny jest rozwój zrównoważony. Z myślą o tym, Zakłady Mechaniczne "WIROMET" S.A. w 2014 wdrożyły standardy Społecznej Odpowiedzialności Biznesu, w ramach realizacji projektu „Zwiększenie konkurencyjności regionów poprzez społeczną odpowiedzialność biznesu” dofinansowanego ze środków Szwajcarsko – Polskiego Programu Współpracy.

Społeczna odpowiedzialność biznesu (ang. CSR - Corporate Social Responsibility), to koncepcja zarządzania zgodnie z którą przedsiębiorstwo powinno zwracać uwagę i uwzględniać interesy różnych grup powiązanych z jego działalnością.

Strategia zarządzania Zakładów Mechanicznych "WIROMET" S.A. od wielu lat uwzględnia interesy różnych grup interesariuszy w tym dostawców, podwykonawców, klientów, pracowników i ich rodzin, społeczności lokalnych, środowiska naukowego oraz różnego rodzaju organizacji. "WIROMET" S.A. posiada bogate doświadczenie i tradycje w realizacji działań w różnych obszarach CSR. Naszą codzienną pracę i działania prowadzimy z myślą o równowadze i stabilności. Dziś wiemy także jak postępować w przyszłości – myślimy o jutrze, pamiętając i wyciągając wnioski z wczoraj.

## KILKA SŁÓW O NAS

"WIROMET" S.A. działa na rynku nieprzerwanie od ponad 60 lat. Jest znanym i doświadczonym producentem wysokiej jakości urządzeń oraz części zamiennych dla energetyki, górnictwa i innych dziedzin przemysłu. Firma należy do nielicznego grona krajowych i europejskich producentów układów przepływowych turbin parowych. Ogromna wiedza i doświadczenie Spółki procentuje przy realizacji wielu nowych projektów.

Spółka świadczy szeroką gamę usług przemysłowych, w zakresie obróbki mechanicznej, ciepłno-chemicznej, powierzchniowej (śrutowanie), a także usługi serwisowe, remontowe, modernizacyjne, narzędziowe, dokumentacyjne i laboratoryjne.

Zakłady Mechaniczne "WIROMET" S.A. dysponują własną Odlewnią, która jest jednym z ogniw w łańcuchu produkcyjnym przedsiębiorstwa. Jako jedna z nielicznych w Polsce, wykonuje odlewane tarcze kierownicze dla energetyki. Odlewnia świadczy także usługi dla klientów zewnętrznych.

Jakość wyrobów i usług realizowanych przez Spółkę gwarantowana jest przez System Zarządzania Jakością wg normy ISO 9001, potwierdzony certyfikatem nadanym przez TÜV NORD CERT GmbH.



## NASZA MISJA

*Osiągamy cele biznesowe poprzez innowacyjny i zrównoważony rozwój przedsiębiorstwa, który buduje przejrzyste relacje oparte na wspólnie wyznawanych wartościach.*

Przedsiębiorstwo pragnie realizować tę misję korzystając z wytycznych standardu ISO 26000 „Guidance on social responsibility”. Powyższa norma wyznacza zasady społecznej odpowiedzialności i definiuje jej główne obszary, takie jak: ład korporacyjny, prawa człowieka, zachowanie wobec pracowników, ochrona środowiska, rzetelność i uczciwość biznesowa, kwestie konsumenckie (dbałość o klienta) oraz zaangażowanie społeczne i rozwój społeczności lokalnych.

## INTERESARIUSZE

W ramach opracowywania strategii CSR została stworzona mapa interesariuszy, która pokazuje, jak w swoich działaniach firma wchodzi w relacje z różnymi osobami i podmiotami.





## ŁAD KORPORACYJNY

"WIROMET" S.A. stawia sobie za cel zapewnienie najwyższej jakości i konkurencyjności wytwarzanych wyrobów oraz realizowanych usług, przy minimalizacji negatywnego wpływu na środowisko, a także zachowaniu bezpiecznych i higienicznych warunków pracy. Służy temu wdrożono w firmie Zintegrowany System Zarządzania (ZSZ), na który składają się:

- System Zarządzania Jakością według ISO 9001
- System Zarządzania Środowiskowego według ISO 14001
- System Zarządzania Bezpieczeństwem i Higieną Pracy według OHSAS 18001

"WIROMET" S.A. jako jedna z pierwszych firm wdrożyła w 1995 roku System Zarządzania Jakością zgodny z wymaganiami normy ISO 9001. W 2014 roku Zarząd firmy podjął decyzję o wdrożeniu w naszej Spółce Systemu Zarządzania Środowiskiem oraz Systemu Zarządzania Bezpieczeństwem i Higieną Pracy. Decyzja ta wynikała z planów rozwoju przedsiębiorstwa, i miała na celu podniesienie jego konkurencyjności oraz zwiększenie efektywności prowadzonych działań. Zintegrowany System Zarządzania obejmuje wszystkie komórki organizacyjne oraz aspekty naszej działalności. Poprzez jego wdrożenie możliwe jest zwiększenie jakości i konkurencyjności wyrobu przy minimalizacji negatywnego wpływu na środowisko, wytwarzanego w nadzorowanych warunkach BHP.

W lutym 2018 roku został przeprowadzony przez TÜV NORD audit, który potwierdził zgodność zintegrowanego systemu zarządzania z wymaganiami norm ISO 14001 oraz OHSAS 18001



## NASZE ZASADY

O wartości przedsiębiorstwa decydują również wartości etyczne, którymi kieruje się firma w swojej aktywności biznesowej.

Opracowany Kodeks Etyki Zakładów Mechanicznych "WIROMET" S.A. określa najważniejsze zasady oraz normy postępowania przedsiębiorstwa i wszystkich jego pracowników, niezależnie od zajmowanego stanowiska i roli w organizacji. Jest dla nich drogowskazem pokazującym, w jaki sposób należy je rozumieć i ich przestrzegać w miejscu pracy.

Do najważniejszych, wewnętrznych wartości firmy, należą:

- Uczciwość
- Profesjonalizm
- Odpowiedzialność
- Współpraca

Dzięki etycznemu i przejrzystemu postępowaniu przyczyniamy się do zrównoważonego rozwoju, w którym potrzeby społeczne, ekonomia i dbałość o środowisko naturalne traktowane są równorzędnie.

## ŚRODOWISKO NATURALNE



Każda firma, bez względu na rodzaj działalności, rozmiar czy branżę, w której funkcjonuje, oddziałuje na środowisko naturalne. W związku z tym powinna podejmować inicjatywy mające na celu ograniczenie szkodliwości tego wpływu.

Zakłady Mechaniczne "WIROMET" S.A. zrealizowały szereg działań związanych ze zmniejszeniem uciążliwości oddziaływania na środowisko oraz zmniejszeniem energo i materiałochłonności procesów produkcyjnych, między innymi:

- wykonano modernizację rurociągu ciepłowniczego w celu zapobieganiu stratom na przesył ciepła (niepożądana emisja do powietrza oraz gleby)
- ograniczoną zużycie energii cieplnej poprzez wykonanie termomodernizacji hali produkcyjnej
- przeprowadzono inwestycje w innowacyjny park maszynowy, minimalizujące wpływ czynników szkodliwych w środowisku pracy na pracowników, eliminujące ryzyko wystąpienia awarii środowiskowych oraz wpływające na redukcję odpadów poprodukcyjnych,
- utrzymanie systemu zarządzania środowiskowego oraz bezpieczeństwa i higieny pracy, co potwierdza proekologiczną postawę firmy oraz pozwala usprawnić operacyjne działania w zakresie ochrony środowiska oraz bezpieczeństwa i higieny pracy,

## RELACJE Z PRACOWNIKAMI



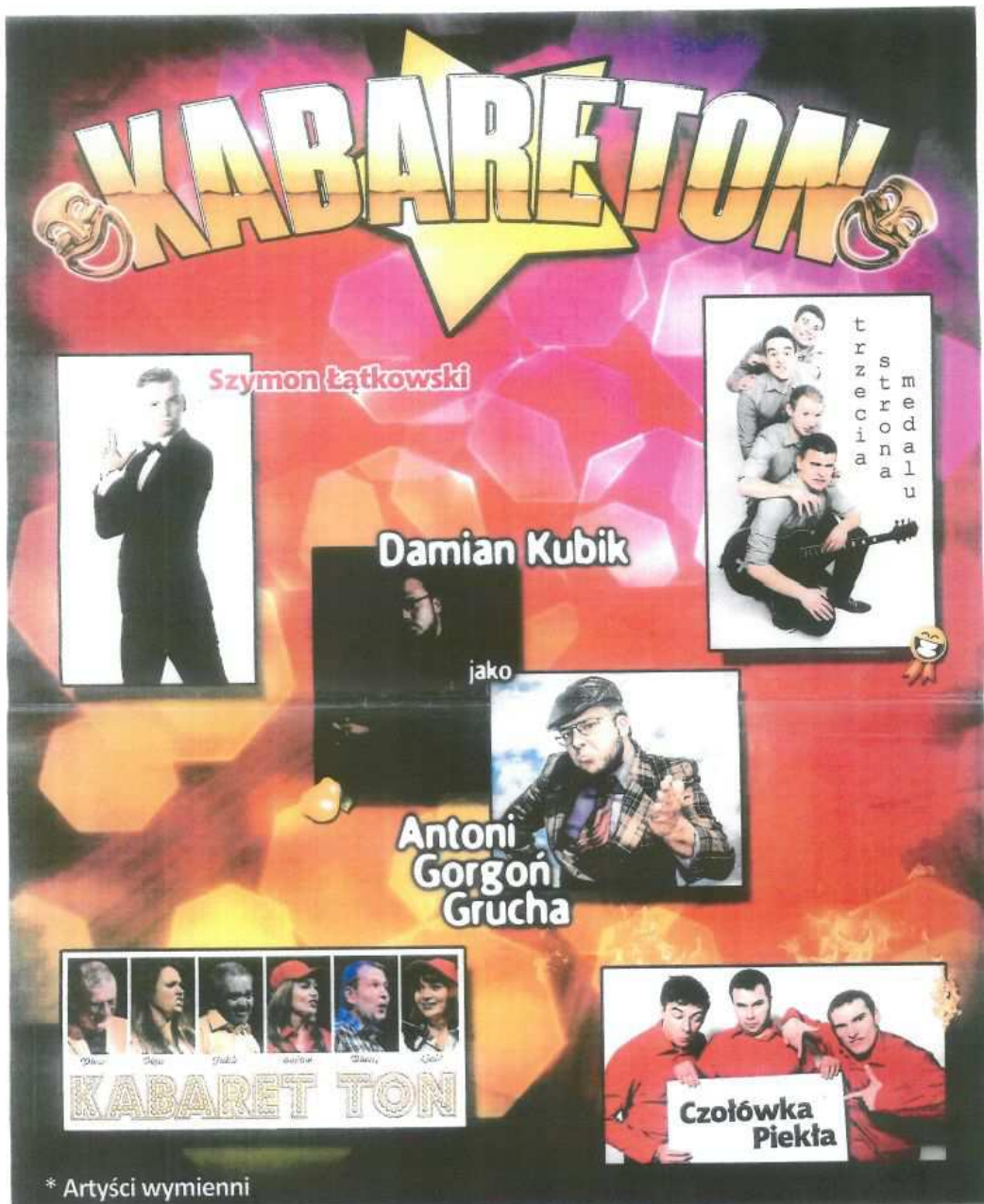
Za każdą firmą stoi człowiek. Pracownicy stanowią kapitał firmy wpływając na działalność przedsiębiorstwa, jego sprawność funkcjonowania oraz pozycję na rynku. Od ich pracy zależy powodzenie podejmowanych przedsięwzięć i realizowanych projektów. Dlatego tak ważne jest, by stworzyć dla nich dobre, oparte na wartościach środowisko pracy.

„WIROMET” S.A. realizuje szereg działań związanych z inwestycjami w kapitał ludzki – kładzie nacisk na rozwój kompetencji i odpowiednie motywowanie do osiągnięcia celów. Polityka personalna firmy obejmuje system szkoleń, system motywacji, programy wymiany doświadczeń między pracownikami. Okresowo prowadzone są badania opinii pracowniczej a ich wyniki brane są pod uwagę przy podejmowaniu kluczowych decyzji administracyjnych i operacyjnych.

Działania zrealizowane w obszarze relacji z personelem w roku 2016 to między innymi:

- organizacja wyjazdu na Mszę Świętą do Częstochowy, w intencji firmy i jej pracowników,
- program „becikowe” – dodatki za urodzenie dziecka w rodzinie pracownika,
- organizacja różnego rodzaju aktywności dla pracowników o charakterze kulturalnym, sportowym, turystycznym

Darmowe bilety dla pracowników na KABARET TON



\* Artyści wymienni

Gdzie? Kiedy? Ile?  
ZORY 19.11.2017 godz. 16<sup>00</sup>  
KINO "NA STARÓWCE"



## Darmowe bilety dla pracowników do Aquaparku w Rudzie Śląskiej



- aktywna partnerska współpraca ze związkiem zawodowym w zakresie poprawy bezpieczeństwa i higieny pracy pracowników oraz dokonywania bieżących zmian i usprawnień w zakresie systemów zarządzania zasobami ludzkimi,
- modyfikacja opisów stanowisk pracy,

- *Mecz piłki nożnej*



- organizacja paczek świątecznych oraz bonów do wykorzystania w sklepach SMYK i H&M, dla dzieci pracowników.



## ZAANGAŻOWANIE SPOŁECZNE

W swoim podejściu do zaangażowania społecznego i rozwoju społeczności lokalnej przedsiębiorstwo postrzega siebie jako jej integralną część. Spółka aktywnie współdziała z organizacjami i instytucjami lokalnymi, zarówno poprzez stałą współpracę jak i jednorazowe działania. Wspieramy finansowo przedsięwzięcia o charakterze charytatywnym, kulturalnym i edukacyjnym, nie kierując się przy tym ich siłą medialną. Dzięki wspieraniu wielu cennych przedsięwzięć, firma prowadzi swoisty dialog z otoczeniem, w którym działa, wychodząc jednocześnie naprzeciw społecznym interesom i oczekiwaniom.

W roku 2017 realizowaliśmy także wiele przedsięwzięć o charakterze charytatywnym, kulturalnym, czy edukacyjnym. Na szczególną uwagę zasługują:

- działania realizowane we współpracy ze szkołami, uczelniami w zakresie realizacji przez uczniów praktyk zawodowych w oparciu o ustalone standardy



- zorganizowana wizyta uczniów Zespołu Szkół Technicznych z Mikołowa w naszym zakładzie. W ramach zajęć wyjazdowych uczniowie zwiedzili nasz zakład oraz zapoznali się z procesem obróbki skrawaniem na maszynach CNC.



- nawiązanie współpracy z Politechniką Śląską w obszarze badawczym, edukacyjnym i kadrowym. W ramach współpracy zadeklarowano także chęć wzajemnego prezentowania i propagowania osiągnięć spółki i uczelni, a także wymiany doświadczeń w zakresie zarządzania wiedzą ze szczególnym uwzględnieniem problematyki rozwoju kompetencji.



Deklarujemy, że w procesie dalszego rozwoju firmy wszystkie nasze działania będą uwzględniać zachowanie równowagi środowiska naturalnego oraz harmonii społecznej.

Odpowiedzialność biznesu traktujemy jako długotrwałą inwestycję, która w przyszłości może przynieść zyski zarówno nam, naszym Partnerom, jak i całemu społeczeństwu.

## ZAKŁADY MECHANICZNE "WIROMET" Spółka Akcyjna



**Adres:**

Wyzwolenia 27 | 43-190 | Mikołów



**Telefon:**

+48 32 / 324-07-00



**Fax:**

+48 32 / 324-07-30



**E-mail:**

[wiromet@wiromet.com.pl](mailto:wiromet@wiromet.com.pl)